



П 15
КОМИТЕТ ПО УСЛОВИЯ НА ТРУД

Утвърдил: Елиана
Шипковенска
Версия 01 / 21.05.2020 г.

1.ОЦЕЛ

Да удостовери, че всички дейности, свързани с дейностите на КУТ, се провеждат по контролиран начин, в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018.

2.0 ОБХВАТ

Настоящата процедура описва дейностите и практиките, които извършва КУТ, във връзка с оценяване на съответствието.

3.0 ОТГОВОРНОСТИ

УПР е отговорен за спазване и изпълнение на тази процедура при оценяване на съответствието.

Изпълнителният директор е отговорен за контрола по изпълнението ѝ.

4.0 ПРОЦЕДУРА

2.1. Състав на комитета по условия на труд

Комитетът по условия на труд /КУТ/ създава вътрешната си организация и осъществява дейността си въз основа на Закона за здравословни и безопасни условия на труд, наредбите и нормативните актове, регламентиращи тази дейност.

В състава на Комитета се включват равен брой представители на служителите и на работодателя.

Конкретният състав и промените в КУТ се обявяват със заповед на ИД.

2.2. Отговорности на комитета по условия на труд

2.2.1. Председател:

- организира ефективната работа на КУТ;
- отговаря за обучението на членовете на КУТ съгласно изискванията на нормативната уредба;
- осигурява необходимата информация и условия за провеждане заседанията на КУТ;

Работодателят не носи пряка административна или наказателна отговорност в случай на неизпълнение на решение на КУТ. Изпълнението е въпрос на негова преценка, тъй като съгласно чл. 14, ал. 1 и ал. 2 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд, негово е задължението и отговорността да осигури безопасни и здравословни условия на труд.

2.2.2. Отговорности на членовете на КУТ:

- Членовете на КУТ подкрепят активно ръководството в неговите инициативи и усилия за осигуряване на ЗБР;
- Проявяват инициатива и отговорност в работата на Комитета, предварително се запознават с разглежданите въпроси, споделят с колегите си по работни места идеи и становища за подобряване на работата;
- Отговарят на всички изисквания на Кодекса на труда и ЗЗБУТ при изпълнение на техните задачи;
- Дават добър личен пример със своята работа.



П 15
КОМИТЕТ ПО УСЛОВИЯ НА ТРУД

Утвърдил: Елиана
Шипковенска
Версия 01 / 21.05.2020 г.

Членовете на Комитета по условия на труд се ползват от правата по чл. 30 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд, а именно:

- Да бъдат задължително обучавани по програма, ред и изисквания, определени с Наредба № 4 от 03.11.1998 г. на МТСП и МЗ;
- Да имат достъп до наличната информация, свързана с осигуряването на ЗБР (доклади, отчети, резултати от измервания и др.), както и на информация пряко от лицата по работните им места;
- Да изискват от работодателя предприемане на необходимите мерки за осигуряване на безопасност и здраве при работа;
- Да предлагат мерки за отстраняване или намаляване на професионалните рискове, както и за повишаване ефективността на системата за управление на безопасността и здравето при работа;
- Да участват в проверките, извършвани от контролни органи;
- Да се обръщат към държавните контролни органи, ако преценят, че взетите от ръководството мерки не са достатъчни за осигуряване на безопасността и здравето при работа;

Представителите на работниците и служителите, избрани за членове на комитета по условия на труд, не могат да бъдат поставяни в неблагоприятно положение за дейността им по осигуряване на безопасност и здраве във фирмата.

2.3. Дейност на комитета по условия на труд

2.3.1. Задачи на Комитета по условия на труд:

- Участва в разработването на политиката на фирмата по безопасност и здраве при работа;
- Обсъжда установените опасности при оценяване на рисковете, както и отчетите и анализите за здравето състояние на персонала и дейностите по промоция на здравето;
- Обсъжда и предлага за утвърждаване от работодателя на основните документи на безопасността и здравето при работа (програми, инструкции по ЗБР, процедури за осъществяване на контрол, за разследване на трудови злополуки, за инструктиране на работещите и др.);
- Обсъжда предлаганата от работодателя система от показатели за измерване и оценка на условията на труд и оценка на професионалните рискове;
- Периодично обсъжда изпълнението на програмата по безопасност и здраве при работа, както и решаването на текущо възникнали проблеми;
- Обсъжда мерките за безопасност при промени в технологията, организацията на труда и работните места и изисква приемането на решения, свързани с осигуряването на ЗБР при въвеждане на промените;
- Обсъжда и формулира становища по:
 - ✓ Параметрите на колективното договаряне, които се отнасят до условията на труд и компенсаторните механизми по Кодекса на труда;
 - ✓ Предложения на звена или отделни лица от персонала, които касаят безопасността и здравето при работа;



П 15
КОМИТЕТ ПО УСЛОВИЯ НА ТРУД

Утвърдил: Елиана
Шипковенска
Версия 01 / 21.05.2020 г.

- ✓ Информации, указания, заповеди и други материали, предоставени от заинтересовани и компетентни органи в областта на безопасността и здравето при работа;
 - Обсъжда програми за обучение и квалификация на персонала по въпросите на безопасността и здравето при работа;
 - Обсъжда и предлага решения за стимулиране и санкциониране на персонала за работата му по безопасността и здравето при работа;
 - Членове на КУТ участват в разследването и анализа на причините за станали трудови злополуки и инциденти;
- 2.3.2. Организация на дейността на КУТ:
- Комитета по условия на труд обсъжда всяко тримесечие цялостната дейност по опазване на здравето и осигуряване на безопасността на работещите (чл.29, т.1 от ЗЗБУТ);
 - Заседание на Комитета може да се свика по всяко време по инициатива на председателя или от член на Комитета, след съгласуване с председателя;
 - Дневният ред за работата на Комитета се утвърждава от председателя, като за всяко заседание се води протокол;
 - Решенията на Комитета по условия на труд се привеждат в изпълнение само със заповед на работодателя.